

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งนก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ**

| ประเด็นนโยบาย                                                  | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                           | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. การวางแผนกำลังคน                                            | - การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี                                                                                                | - ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อวางแผนกำลังคนในการปฏิบัติงาน<br>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่ง เพื่รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน                                                                                                                                   |
| ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร                                  | - การบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งว่าง<br><br>- การรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างลง                     | - การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา<br>๑. ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร<br>๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ<br>- การรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา<br>๑. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด<br>๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง                                                                                                                                    |
| ๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน                                   | - การจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ                                                                                         | - ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการและพนักงานจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ๔. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษา<br>วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน | - การประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ<br>- การประกาศประมวลจริยธรรมของสภา อบต.<br>- การประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น | - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น<br>- จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ<br>ตามหัวข้อมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับ<br>ข้าราชการ จรรยาวิชาชีพขององค์กร จรรยาวิชาชีพ<br>กลไกการบังคับใช้ประมวล จริยธรรม ระบบบังคับใช้ประมวล<br>จริยธรรมและขั้นตอนการลงโทษ |

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งนก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

| ประเด็นนโยบาย                                             | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                      | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน | - การประชาสัมพันธ์รับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป                                                                                                            | - การดำเนินการประชาสัมพันธ์รับสมัครพนักงานจ้างทั่วไปลงเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์ตามหมู่บ้าน และหน่วยงานภายนอก                                                                   |
| ๖. การพัฒนาบุคลากร                                        | - การเข้ารับการฝึกอบรมแต่ละตำแหน่งสายงาน                                                                                                               | - การส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งหรือสายงานที่รับผิดชอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน                                                                         |
| ๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ                         | - การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่ทันสมัยมาใช้ในสำนักงานเพื่อสนับสนุนการทำงาน<br>- การอัปเดตข้อมูลในระบบสารสนเทศบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ | - มีการนำเครื่องสแกนบัตร CDG มาใช้เพื่อใช้ดึงข้อมูลจากบัตรประชาชน เป็นการลดระยะเวลาในการคีย์ข้อมูล<br>- การอัปเดตข้อมูลในระบบสารสนเทศบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน |
| ๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต                                    | - กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การสร้างความสามัคคี และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน                                                                  | - การจัดกิจกรรม ปลูกต้นไม้ และทำความสะอาดบ่อน้ำสาธารณะของหมู่ที่ ๑๕ ตำบลโป่งนก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ                                                                  |

ผู้รายงาน.....

(นางสาวรัตนฉิลา กาชัย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ