



แนวทางการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม
ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งนก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จัดทำโดย

คณะกรรมการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งนก

คำนำ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งนก ประกาศเรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของ พนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งนก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น คณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเห็นควรให้กำหนดแนวทางการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งนก เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานที่สร้างจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กรเพื่อประชาชนและประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐ เพื่อศักดิ์ศรีในการปฏิบัติงานภายใต้การเป็นบุคลากรของรัฐ ลดความเหลื่อมล้ำในการให้บริการ และความเสมอภาคของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นที่ยกย่องไว้วางใจต่อประชาชน

จึงขอความร่วมมือจากบุคลากรทุกท่านตั้งแต่ระดับผู้บริหาร คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างทุกท่าน ให้ตระหนักถึงภาระหน้าที่ตามมาตรฐานประมวลคุณธรรมและจริยธรรม ยึดถือปฏิบัติโดยถ้วนหน้าเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประเทศชาติต่อไป

คณะกรรมการจัดทำแนวทาง
การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม
อบต.โป่งนก อ.เทพสถิต จ.ชัยภูมิ

แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งนก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

ความเป็นมา

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการ กำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้” ดังกล่าว และ มาตรา ๒๕๘ ข.(๔) บัญญัติให้ “ให้มีการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงาน บุคลากรภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นมีความรู้ ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดย คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้ การปฏิบัติราชการและ การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกัน บุคลากร ภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา” ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และมีผลใช้บังคับเมื่อ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ มีหลักการให้มีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นแม่บทในการจัดทำ ประมวลจริยธรรมให้กับ องค์การเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมให้กับองค์กรเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมให้มีความสอดคล้อง และมี มาตรฐานเดียวกันรวมถึงกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มี ประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้ยึดถือปฏิบัติตามแนวทางเพื่อเป็นเครื่องกำกับความ ประพฤติของตนเอง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้ เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

***** ❄ *****

แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งนก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	แนวทางการปฏิบัติงาน
<p>๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>- การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของพนักงานของรัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๑. การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และงานที่ได้รับมอบหมาย โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>๒. สนับสนุน ส่งเสริม การปฏิบัติงานเป็นทีม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีขององค์กร</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเวลาเพื่อประโยชน์ทางราชการ</p> <p>๔. มุ่งประโยชน์ของชาติเป็นหลัก</p> <p>๕. สอดส่องดูแลมิให้มีผู้กระทำความผิด</p>
<p>๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ</p> <p>- สำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<p>๑. มุ่งปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง</p> <p>๒. รักษาเกียรติยศ ชื่อเสียง ของอาชีพราชการ ไม่เป็นผู้ประพฤติชั่ว ให้เสื่อมเสียชื่อเสียงของตนเองและองค์กร</p> <p>๓. ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อสังคมและครอบครัว มีศีลธรรมอันดี</p>
<p>๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>- ไม่เอื้อประโยชน์แก่เอกชน เพื่อประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๑. การปฏิบัติงานที่ใช้ทรัพยากรของทางราชการ ต้องใช้อย่างประหยัดและคุ้มค่า</p> <p>๒. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนทั้งทางตรงและทางอ้อม ไม่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องหรือทำให้ราชการเสียผลประโยชน์ที่ควรจะได้รับ</p> <p>๓. รักษาความลับของทางราชการ มิให้เกิดความเสียหายในทุก ๆ ด้าน ด้วยจิตสำนึกที่ธำรงชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์</p> <p>๔. ไม่บิดเบือนข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ไปในทางเสียหาย ไม่ถืออคติส่วนตัวโดยไม่เปิดรับข้อมูลที่เป็นจริง</p>
<p>๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย</p>	<p>๑. มุ่งปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย ตามอำนาจหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๒. ยึดมั่นในคุณธรรม และกฎหมายบ้านเมือง</p> <p>๓. ไม่ละเว้นผู้ที่จงใจกระทำความผิดต่อกฎหมายอย่างร้ายแรง ให้เข้าสู่กระบวนการทางกฎหมาย</p> <p>๔. ไม่ร่วมมือกับผู้กระทำความผิดกฎหมายบ้านเมือง และไม่เอื้ออำนาจ/ช่วยเหลือให้ผู้กระทำความผิด</p>

<p>มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p>	<p>แนวทางการปฏิบัติงาน</p>
<p>๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑. บริการประชาชนผู้มาติดต่ออย่างเสมอภาค เป็นธรรม</p> <p>๒. ให้บริการตามลำดับก่อน-หลัง เว้นแต่ผู้มารับบริการตกลงยินยอมกันเอง</p> <p>๓. ให้ความสำคัญต่อประชาชนผู้มาติดต่อเหนือประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๔. ให้บริการด้วยความสุภาพ อ่อนโยน สร้างความพึงพอใจแก่ผู้มาติดต่อ</p>
<p>๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p> <p>- เปิดเผยข้อมูลภาครัฐที่ไม่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ</p>	<p>๑. ให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนผู้ร้องขอ โดยไม่กระทบต่อข้อมูลส่วนบุคคลที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๒. ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน</p> <p>๓. เปิดเผยขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ประชาชนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบ</p>
<p>๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>- ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ถูกต้อง ตรวจสอบได้</p>	<p>๑. ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เกิดประสิทธิภาพแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒. ร่วมทำงานเป็นทีมเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อองค์กร</p> <p>๓. ปฏิบัติงานตามขั้นตอนที่ระเบียบ กฎหมาย กำหนด</p>
<p>๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>- การปฏิบัติตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ</p> <p>- รักษา ปกป้องความมั่นคงแห่งรัฐ สถาบันหลักของชาติ อันประกอบด้วย ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p>	<p>๑. มุ่งส่งเสริมการปกครองด้วยระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สนับสนุนการเลือกตั้งที่โปร่งใส เป็นธรรม และสุจริต</p> <p>๒. ปกป้องและรักษาอธิปไตย ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีของชาติ ให้คงอยู่สืบไป</p> <p>๓. มีความกล้าหาญในความถูกต้อง กล้าเปิดเผยสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของชาติ</p> <p>๔. รักษาปกป้องสถาบันหลักของชาติ ศูนย์รวมใจของคนทั้งชาติ ต่อต้านการล้มล้าง สร้างความเสื่อมเสียแก่สถาบันหลักของชาติ</p>
<p>๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร</p> <p>- ปฏิบัติตามระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติต่อองค์กร</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม ยึดถือผลประโยชน์ของชาติเป็นหลัก</p> <p>๒. สร้างชื่อเสียง ความน่าเชื่อถือให้องค์กร</p>